

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«КОНСТАНТИНОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ
КОНСТАНТИНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.04.2015

Константиновск

N 206

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная политика» за 2014 год

В соответствии с постановлением Администрации Константиновского городского поселения от 21.08.2013 № 203 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Константиновского городского поселения»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная политика» за 2014 год, согласно приложениям 1-3 к данному постановлению.
2. Настоящее постановление подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте Администрации Константиновского городского поселения.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на и.о. заместителя Главы Администрации Константиновского городского поселения Волкову Е.Г.

Глава Константиновского
городского поселения

И.Л. Василевич

ОТЧЁТ

о реализации муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная политика» за 2014 год, утвержденной постановлением Администрации Константиновского городского поселения от 15.10.2013 № 266

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период

1. В целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском городском поселении, ответственными исполнителями муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная политика» (далее программы) в 2014 году реализован комплекс мероприятий по наращиванию социально-экономического потенциала поселения и развитию муниципальной службы; повышению профессиональной компетентности муниципальных служащих Константиновского городского поселения; повышению привлекательности муниципальной службы.

В 2014 году муниципальная программа реализовывалась путем выполнения программных мероприятий, сгруппированных по направлениям в 2 подпрограммы, взаимосвязанных по целям, срокам и ресурсному обеспечению.

Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

2.1. В рамках реализации подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском городском поселении, дополнительное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» достигнуты следующие результаты:

По основному мероприятию 1.1. «Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы» в целях реализации совершенствования правовой и методической основы муниципальной службы были определены следующие мероприятия:

внедрение порядка организации проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в уведомлениях;

внедрение процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих;

организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

разработка и внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, подверженными риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков;

участие муниципальных служащих в семинарах и тренингах, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

приведение должностных регламентов муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями.

Так же использовались:

методические рекомендации по порядку применения испытания при назначении граждан, впервые принятых на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления;

методические рекомендации по организации кадровой работы в муниципальных предприятиях и учреждениях;

методические рекомендации по вопросам проведения организационно-штатных мероприятий в исполнительно-распорядительном органе муниципального образования;

методические рекомендации по вопросам внедрения и применения в органах местного самоуправления поощрений муниципальных служащих, иных работников органов местного самоуправления;

методические рекомендации по вопросам прекращения трудового договора с муниципальным служащим, перевода муниципального служащего на другую должность, а также продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста на муниципальной службе;

методические рекомендации по организации внутреннего кадрового аудита в органах местного самоуправления;

методические рекомендации по вопросам консультирования муниципальных служащих и работников по правовым и иным вопросам муниципальной службы и трудового законодательства;

методические рекомендации по организации наставничества в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований;

методические рекомендации по организации работы с персональными данными при формировании и использовании муниципальных информационных ресурсов в органах местного самоуправления;

методические рекомендации по оформлению и выдаче служебных удостоверений муниципальным служащим.

По основному мероприятию 1.2 «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих» за 2014 год дополнительное профессиональное образование, путем участия в курсах повышения квалификации, получили 5 муниципальных служащих.

Заместитель Главы Администрации Константиновского городского поселения, ведущий специалист сектора экономики и финансов и главный специалист – юрист прошли профессиональную переподготовку в ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ» по программе «Управление закупками в контрактной системе. Обеспечение деятельности контрактных управляющих», начальник сектора экономики и финансов прошла курсы повышения квалификации в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) по программе «Экономика

муниципальных образований», ведущий специалист сектора имущественных и земельных отношений и главный специалист – юрист прошли курсы повышения квалификации в Северо-Кавказском научном центре высшей школы ЮФУ по программе «Избирательное право и избирательный процесс».

Кроме того, муниципальные служащие Администрации Константиновского городского поселения принимают активное участие во всех видеоконференциях, семинарах, проводимых Правительством Ростовской области, Администрацией Константиновского района.

По основному мероприятию 1.3. «Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Константиновского городского поселения» с целью повышения престижа муниципальной службы, распространения положительного опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих введена и успешно применяется система поквартального премирования муниципальных служащих на основании показателей эффективности и результативности.

2.2. В рамках реализации подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная политика»» получены следующие результаты в разрезе мероприятий:

При реализации основного мероприятия 2.1. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского городского поселения в СМИ», организована работа по официальному опубликованию в общественно-политической газете «Донские огни» и официальному обнародованию в информационном бюллетене «Константиновское городское поселение» нормативных правовых актов Администрации Константиновского городского поселения. Осуществлялся контроль качества и своевременности опубликования и обнародования нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию и обнародованию. Всего опубликовано и обнародовано 137 актов.

В рамках реализации основного мероприятия 2.2. «Участие муниципального образования «Константиновское городское поселение» в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области» членские взносы уплачены в полном размере.

Глава Константиновского городского поселения принимал участие в заседаниях Совета муниципальных образований Ростовской области в соответствии с графиком работы Совета.

2.3. Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы приведены в приложении № 1 к данному постановлению.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

Факторы, повлиявшие на ход реализации муниципальной программы в 2014 году, отсутствовали.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы – бюджет Константиновского городского поселения на 2014 год – 355,0 тыс. рублей.

Фактическое освоение средств составило 316,0 тыс. рублей, или 89 % , в том числе:

- дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления 30 тысяч рублей;
- официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского городского поселения и иных информационных материалов 261 тысяча рублей;
- уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области 25 тысяч рублей.

Сведения об использовании бюджетных средств на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 2 к данному постановлению.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы.

В 2014 году было запланировано достижение пяти показателей (индикаторов) муниципальной программы. В процессе реализации не были достигнуты плановые значения по двум показателям (индикаторам).

По подпрограмме 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» было запланировано достижение четырех показателей (индикаторов) муниципальной программы. В процессе реализации не были достигнуты плановые значения по двум показателям (индикаторам).

Не достигнут показатель «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва», так как в 2014 году назначение на основе назначения из кадрового резерва не проводилось.

Не достигнут показатель «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса», так как в 2014 году назначение на основе конкурса не проводилось.

Сведения о достижении значений показателей и обоснование отклонений плановых от фактических значений показателей приведены в приложении № 3 к данному постановлению.

Раздел 6. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу

В течение 2014 года в муниципальную программу Константиновского городского поселения «Муниципальная политика» вносились изменения:

- постановление Администрации Константиновского городского поселения от 10.07.2014 года № 139;
- постановление Администрации Константиновского городского поселения от 16.09.2014 года № 180;
- постановление Администрации Константиновского городского поселения от 14.10.2014 года № 24.

Причиной вносимых изменений стала корректировка объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации основных мероприятий муниципальной программы в соответствии с решениями Собрания депутатов Константиновского городского поселения.

Раздел 7. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы

В целях оценки эффективности реализации муниципальной программы в соответствии с утвержденной методикой была проведена оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом и ее подпрограмм, степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных ресурсов и общей эффективности и результативности муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществлялась по следующим направлениям:

- оценка эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей;
- оценка бюджетной эффективности муниципальной программы.

Оценка показателей обеспечивает мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки использовались целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий муниципальной программы.

Оценка производилась путем сравнения фактически достигнутых показателей за 2014 год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы

Муниципальная программа «Муниципальная политика»

Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

1.1 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва

$$\text{Э}_{п1.1} = 0/5 * 100 = 0\%$$

Значение показателя эффективности не соответствует запланированному уровню, так как в 2014 году назначение на основе назначения из кадрового резерва не проводилось.

Отклонение от планового значения показателя связано с назначением на вакантные должности временно, на период отсутствия основного работника. Это явилось причиной отказа от предложенных вакансий. А так же были осуществлены кадровые перестановки уже принятых работников.

1.2 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса.

$$\text{Э}_{п1.2} = 0/5 * 100 = 0\%$$

Значение показателя эффективности не соответствует запланированному уровню.

В 2014 году назначение на основе конкурса не производилось.

Отклонение от планового значения показателя связано с назначением на вакантные должности муниципальной службы без проведения конкурса, так как назначение производилось временно, на период отсутствия основного работника. Это явилось причиной отказа от предложенных вакансий. А так же были осуществлены кадровые перестановки уже принятых работников.

1.3. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет.

$$\mathcal{E}_{п1.3}=33/33*100=100\%$$

Значение показателя эффективности соответствует запланированному уровню.

1.4. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование

$$\mathcal{E}_{п1.4}=100/100*100=100\%$$

Значение показателя эффективности соответствует запланированному уровню.

Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная политика».

2.1. Доля опубликованных нормативных правовых актов в СМИ к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в СМИ

$$\text{Э}_{п2.1}=100/100*100=100\%$$

Значение показателя эффективности соответствует запланированному уровню.

В 2014 году на публикацию было направлено 137 нормативных правовых актов, все они были опубликованы и обнародованы.

Отклонение некоторых показателей связано, в основном, с технической ошибкой, которое не качественно сказалось на эффективности запланированных показателей.

Бюджетная эффективность муниципальной программы определяется как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию муниципальной программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств):

$$\text{Э}_{бюд}=316,0/355,0*100=89\%$$

Данное значение бюджетной эффективности сложилось в результате образования экономии бюджетных средств при проведении конкурсных процедур.

Раздел 8. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

В рамках проведённой оценки эффективности Программы, по результатам анализа выполнения программных мероприятий и значений показателей (индикаторов) по итогам 2014 года, принято решение о пересмотре значений некоторых целевых показателей с установлением корректных пороговых значений.

Приложение №1

к постановлению Администрации

Константиновского городского поселения

№ 28.04.2015 от 206

Сведения

о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Про возн в реал мер
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Прозвон в реалмер
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»									
1.1	Основное мероприятие «Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы»	Администрация Константиновского городского поселения (Главный специалист – юрист, главный специалист по кадровой, организационной и архивной работе)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Повышение эффективности деятельности Администрации Константиновского городского поселения	Использование методических рекомендаций	
1.2	Основное мероприятие «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих»	Администрация Константиновского городского поселения (Заместитель Главы Администрации Константиновского городского поселения, главный специалист по кадровой, организационной и архивной работе)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	Получено дополнительное профессиональное образование	

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Прозвон в реалмер
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.3	Основное мероприятие «Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Константиновского городского поселения»	Администрация Константиновского городского поселения (Заместитель Главы Администрации Константиновского городского поселения, главный специалист по кадровой, организационной и архивной работе)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим	Введена система поквартального премирования муниципальных служащих на основании показателей эффективности и результативности	
Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная политика»									

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Прозвон в реалмер
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
2.1	Основное мероприятие «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского городского поселения в СМИ	Администрация Константиновского городского поселения (Заместитель Главы Администрации Константиновского городского поселения, главный специалист по кадровой, организационной и архивной работе)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования и обнародования правовых актов	Все принятые нормативно-правовые акты опубликованы в общественно-политической газете «Донские огни», обнародованы в информационном бюллетене «Константиновское городское поселение»	

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Прозвон в реалмер
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
2.2	Основное мероприятие «Участие муниципального образования «Константиновское городское поселение» в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области»	Администрация Константиновского городского поселения (Глава Константиновского городского поселения, главный специалист по кадровой, организационной и архивной работе)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Получение опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.	Глава Константиновского городского поселения принимал участие в заседаниях Совета муниципальных образований Ростовской области в соответствии с графиком работы Совета. Членские взносы уплачены.	

Приложение №2

к постановлению Администрации

Константиновского городского поселения

№ 28.04.2015 от 206

Сведения

об использовании средств бюджета на реализацию

муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2014 год

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных муниципальной программой (тыс. руб.)	Фактические расходы (тыс. руб.)
1	2	3	4	5
Муниципальная программа	«Муниципальная политика»	всего	355,00	316,0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет района		
		бюджет поселения	355,00	316,0
		внебюджетные источники		
Подпрограмма 1	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском городском поселении, дополнительное профессиональное образование	всего	30,00	30,0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет района		
		бюджет поселения	30,00	30,0

	лиц, занятых в системе местного самоуправления»	внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.1	Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	всего	0	0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет района		
		бюджет поселения	0	0
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.2	Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	всего	0	0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет района		
		бюджет поселения	0	0
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.3	Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Константиновского городского поселения	всего	0	0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет района		
		бюджет поселения	0	0
		внебюджетные источники		
		бюджет поселения	0	0
		внебюджетные источники		
Подпрограмма 2	«Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная	всего	325,0	286,0
		федеральный бюджет		

	политика»	областной бюджет		
		бюджет района		
		бюджет поселения	325,0	286,0
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 2.1	Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского городского поселения в СМИ	всего	300,00	261,0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет района		
		бюджет поселения	300,00	261,0
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 2.2	Участие муниципального образования «Константиновское городское поселение» в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области	всего	25,00	25,00
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет района		
		бюджет поселения	25,00	25,0
		внебюджетные источники		
		внебюджетные		

		источники		
--	--	-----------	--	--

Приложение № 3

к постановлению Администрации

Константиновского городского поселения

№ 28.04.2015 от 206

Сведения о достижении значений показателей

и обоснование отклонений плановых от фактических значений показателей

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2013	2014		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7

Муниципальная программа «Муниципальная политика»

Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском городского поселения, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

1.1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%	0	5	0	Отклонение от планового значения показателя связано с назначением на период отсутствия основного работника. Это явилось причиной отказа от предложенных вакансий. А так же были осуществлены кадровые перестановки уже принятых работников.
1.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	0	5	0	Отклонение от планового значения показателя связано с назначением на вакантные должности муниципальной службы без проведения конкурса, так как назначение производилось на период отсутствия основного работника. Это явилось причиной отказа от предложенных вакансий. А так же были осуществлены кадровые перестановки уже принятых работников.
1.3.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	33	33	33	Все специалисты Администрации в возрасте до 30 лет имеют стаж муниципальной службы более 3 лет.
1.4.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	%	100	100	100	Все муниципальные служащие Администрации имеют высшее профессиональное образование.
Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского городского поселения «Муниципальная политика»						
2.1.	Доля опубликованных нормативных правовых актов в СМИ к общему количеству актов, подлежащих	%	100	100	100	Все нормативные правовые акты были опубликованы в общественно-политической газете «Донские огни» и обнародованы в информационном бюллетене «Константиновское городское поселение».

	опубликованию в СМИ					
--	---------------------	--	--	--	--	--