

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«КОНСТАНТИНОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОНСТАНТИНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2019

Константиновск

№ 965

Об утверждении Положения о премировании руководителя  
муниципального казенного учреждения «Чистая станица»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Константиновское городское поселение», нормативно-правовыми актами Администрации Константиновского городского поселения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Константиновского городского поселения, Администрация Константиновского городского поселения **постановляет:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителя муниципального казенного учреждения «Чистая станица» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его обнародования в информационном бюллетене «Константиновское городское поселение» и размещения на официальном сайте Администрации Константиновского городского поселения.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Константиновского городского поселения А.В.Агаркова.

Глава Администрации  
Константиновского городского поселения

А.А.Казаков

Положение  
о премировании руководителя муниципального казенного учреждения «Чистая станица»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителя муниципального казенного учреждения «Чистая станица» (далее руководителя учреждения) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Константиновское городское поселение», нормативно-правовыми актами Администрации Константиновского городского поселения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Константиновского городского поселения и определяет размер и условия премирования руководителя учреждения.

2. Размер и условия премирования руководителя  
учреждения за выполнение разовых и иных поручений

2.1. Руководителю учреждения могут выплачиваться премии за выполнение разовых и иных поручений особой важности и сложности при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.2. Решение о выплате премии за выполнение разовых и иных поручений особой важности и сложности принимается главой Администрации Константиновского городского поселения на основании соответствующего представления заместителя главы Администрации Константиновского городского поселения, курирующего данное муниципальное учреждение. Представление должно содержать информацию о выполнении конкретных поручений, достигнутых результатах и личном вкладе руководителя в результат работы, а также предложение о конкретных размерах премий.

2.3. Премия за выполнение разовых и иных поручений выплачивается на основании распоряжения Администрации Константиновского городского поселения.

2.4. Премии за выполнение разовых и иных поручений особой важности и сложности учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Размер и условия премирования руководителя  
учреждения по результатам работы за год

3.1. Премирование руководителя учреждения производится по результатам работы за год при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.2. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере не более двух должностных окладов с учетом коэффициента, установленного в результате оценки показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

3.3. Премия по результатам работы за год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Премирование по результатам работы за год руководителю учреждения производится на основании показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, возглавляемого им, согласно приложению к настоящему Положению.

3.4. Премия по результатам работы за год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения утверждаются главой Администрации Константиновского городского поселения не позднее 25 декабря текущего года

3.6. Перед утверждением главой Администрации Константиновского городского поселения заполненные показатели эффективности деятельности муниципального учреждения согласовываются на наличие (отсутствие) замечаний со стороны:

- заместителя главы Администрации Константиновского городского поселения, курирующего данное муниципальное учреждение.
- главного бухгалтера Администрации Константиновского городского поселения;
- сектора экономики и финансов Администрации Константиновского городского поселения;
- сектора муниципального хозяйства;
- ведущего специалиста по финансовому контролю.

3.6. По результатам оценки эффективности деятельности муниципального учреждения за год устанавливается коэффициент, который в последующем, при условии утверждения его размера главой Администрации Константиновского городского поселения, применяется к должностному окладу руководителя муниципального учреждения с учетом ограничения, установленного пунктом 3.2.

3.7. Премия за год выплачивается на основании распоряжения Администрации Константиновского городского поселения не позднее 28 декабря текущего года.

3.8. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания;
- наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;
- нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;
- наличие зафиксированных несчастных случаев, травматизма в Учреждении.

премировании руководителя  
муниципального казенного  
учреждения «Чистая станица»

УТВЕРЖДЕНО

Глава Администрации

Константиновского

городского поселения

И.О. Фамилия

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Показатели эффективности деятельности

(наименование муниципального учреждения)

Показатели	Критерии оценки	Коэффициент	Оценка
Исполнение плановых назначений сметы	95-100%	17	
	85-94%	5	
	менее 85%	0	
2. Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административноуправленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения до 40 %)	соблюдение	5	
	не соблюдение	0	
3.Своевременное и качественное исполнение поручений главы Администрации и заместителя главы Администрации	-исполнялись качественно, в установленные сроки	18	
	-исполнялись с нарушением сроков	0	
	-не исполнялись		
4.Своевременное представление статистической, бюджетной и иной отчетности	своевременное и качественное предоставление	10	
	несвоевременное или некачественное предоставление	0	
5. Соблюдение сроков ответов на запросы Учредителя, вышестоящих инстанций, юридических лиц и на обращения граждан отсутствие	отсутствие просроченных ответов	10	
	наличие просроченных ответов	0	
6.Укомплектованность учреждения работниками основного персонала	75-100%	10	
	Менее 75%	0	

7. Недопущение образования просроченной кредиторской задолженности	- отсутствие просроченной кредиторской задолженности	15	
	- наличие просроченной кредиторской задолженности	0	
8. Недопущение привлечения учреждения к ответственности, предусмотренной законодательством	- отсутствие предписаний контролирующих органов	15	
	- наличие предписаний контролирующих органов	0	
Итого			
Максимальная совокупность критериев: 100 баллов			

Коэффициент по результатам оценки эффективности деятельности \*

\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_  
(наименование муниципального учреждения)

\* Расчет коэффициента эффективности деятельности муниципального учреждения осуществляется исходя: за 100 баллов устанавливается коэффициент 1.

Руководитель муниципального  
учреждения \_\_\_\_\_

И.О. Фамилия  
(подпись)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы Администрации Константиновского городского поселения,  
курирующего данное муниципальное учреждение.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Главный бухгалтер Администрации Константиновского городского поселения -

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Сектор экономики и финансов Администрации Константиновского городского поселения -

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Сектор муниципального хозяйства Администрации Константиновского городского поселения -

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Ведущий специалист по финансовому контролю -

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)